



# BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

## **TUM SO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

**Sede Legale: Via Andrea Costa n. 45/c – 40065 Pianoro (BO)**

**Sede Operativa: Strada Provinciale 61 – 40036 Monzuno (BO)**

**CF e PI 03357961204**



# INDICE

- **INTRODUZIONE E METODOLOGIA PAG. 3**
- **INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE PAG. 4-7**
- **STRUTTURA, GOVERNANCE E ORGANIZZAZIONE PAG. 8-12**
- **RISORSE UMANE PAG. 13-17**
- **STAKEHOLDER PAG. 18-19**
- **ATTIVITA' PAG. 20-31**
- **ALTRE INFORMAZIONI PAG. 32**
- **PROGETTI E OBIETTIVI PAG. 33-40**



# **INTRODUZIONE E METODOLOGIA**

**Il Decreto Legislativo n.117 per il Codice del Terzo settore è entrato in vigore ad agosto**

**2017, rendendo obbligatoria la redazione e pubblicazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore (ETS).**

**Il bilancio sociale di TUM SO', con cadenza annuale, è redatto sulla base delle Linee Guida approvate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ed è approvato dall'assemblea dei soci e depositato presso il Registro delle Imprese .**

**Il bilancio sociale sarà pubblicato sul sito internet di TUM SO' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE reperibile all'indirizzo [www.tumso.it](http://www.tumso.it)**



# INFORMAZIONI GENERALI

## Carta d'identità'

**Storia**

**Mission**

**"La storia è testimonianza del passato, luce di verità, vita della memoria, maestra di vita, annunciatrice dei tempi antichi."**

**Cicerone**



# CARTA D'IDENTITA'

La Cooperativa sociale TUM SO' , dal dialetto bolognese tum so' , prendimi su', nasce nel febbraio 2014 .

Ha sede legale a Pianoro (BO) Via Andrea Costa n. 45/c

Sede Operativa: Monzuno (BO) Strada Provinciale 61 - Loc. Vallicella n. 1 c/o«Camping Le Querce»

Codice fiscale: 03357961204 - Partita Iva: 03357961204

Iscritta alla CCIA di Bologna al numero : 03357961204

Albo Regionale delle Cooperative Sezione Provinciale di Bologna n. C100169 del 30/07/2014

Attività :

1. EDILIZIA(tradizionale e bioedilizia)

2. TURISMO (presso la struttura ricettiva Campg Le Querce)

3.FORMAZIONE (collaborazione con I.I.P.L.E. istituto professionale lavoratori edili, con CSAPSA e altre istituzioni del territorio)

4.EVENTI CULTURALI E DEL BENESSERE (all'interno dell'attività turistica)

Lo Statuto Sociale, pubblicato sul sito [www.tumso.it](http://www.tumso.it), prevede oltre alle attività già consolidate, molteplici diverse attività, fra cui l'agricoltura, che prevediamo di inserire entro il 2023, al fine di promuovere il reinserimento sociale,la qualificazione professionale,la diffusione della cultura solidale , dell'accoglienza e dell'integrazione sociale.

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati.

Essa si propone lo svolgimento delle attività previste dal successivo articolo 4 finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'articolo 1 comma 1 punto b) della L. 381/91 e successive modifiche e integrazioni.

La cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di migliorare le condizioni economiche, sociali, formative e culturali , procurando un'occupazione lavorativa, attraverso la gestione in forma di impresa, di lavoro e/o servizi. Lo scopo che si intende perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

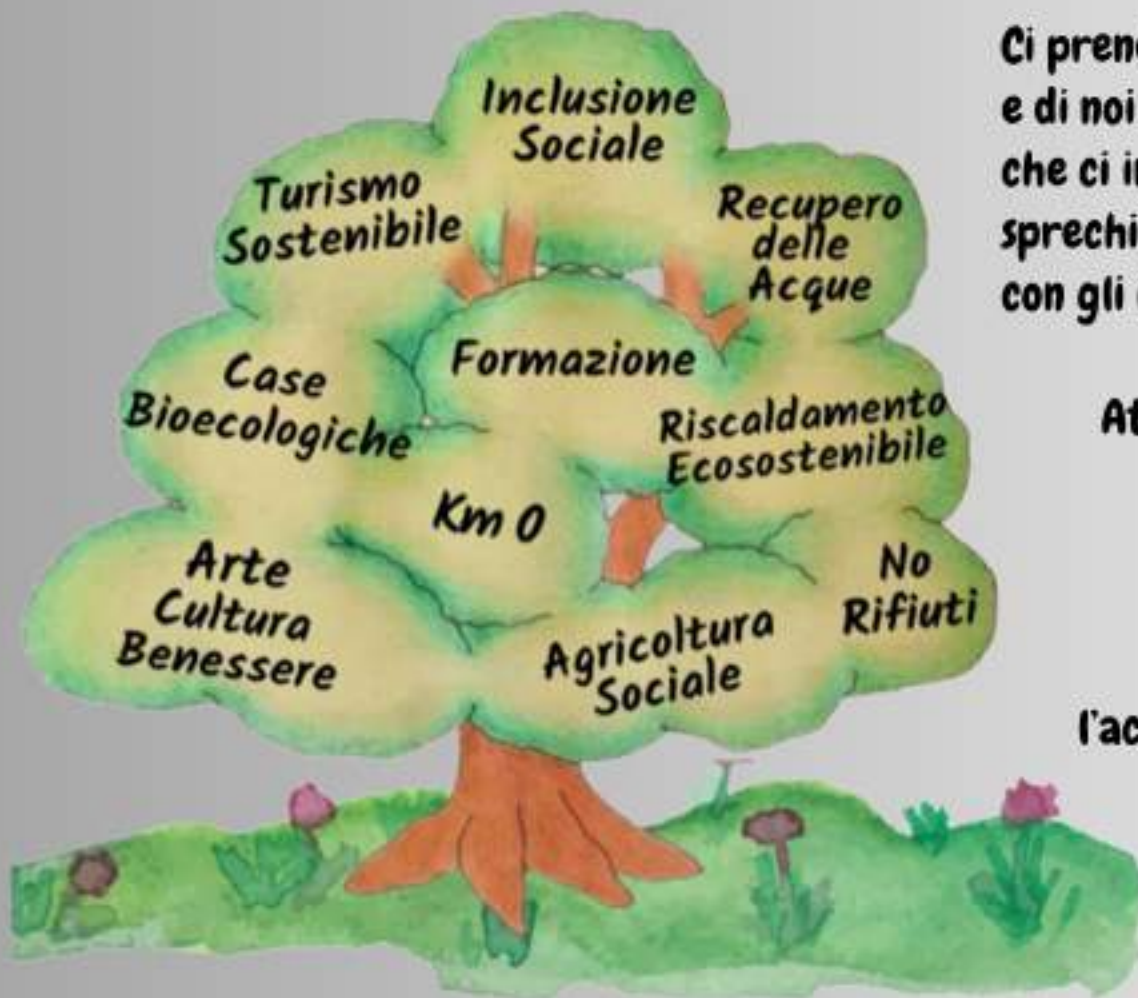
La quota sociale è fissata da statuto in € 50.00 per permettere l'associazione anche a persone con poca disponibilità economica ma tanta voglia di fare.



# CHI SIAMO

- **La Cooperativa sociale TUM SO' nasce nel febbraio 2014 da un gruppo di tecnici e artigiani edili, allo scopo di promuovere la bioedilizia e l'autocostruzione, ed al fine di trovare occupazione per profughi e migranti, per persone svantaggiate, fragili, e con disabilità mentali o fisiche, o altre forme di disagio.**
- **Da quando è nata la Cooperativa ha accolto, inserito e formato circa 80 persone, tra: socialmente svantaggiati, disabili, giovani neet, adulti disoccupati, richiedenti asilo, migranti, provenienti dai comuni di Bologna, Pianoro, Monzuno e limitrofi**
- **Nel 2016, con l'acquisto del CAMPING LE QUERCE, sito nel comune di Monzuno, si aggiunge anche l'attività turistica, ampliando la possibilità di nuovi inserimenti lavorativi e praticando modelli innovativi di sviluppo sostenibile . Viste le potenzialità del luogo, si inizia a pensare e progettare un tipo di turismo sostenibile, con particolare attenzione all'aspetto ecologico e permaculturale.**
- **Dopo avere dedicato diversi anni alla ristrutturazione del campeggio, finalmente nel 2021 sono iniziati i primi passi per la realizzazione dei progetti che già da tempo sono stati pensati, e nel 2022 tali progetti si sono maggiormente affrancati con una serie di azioni importanti.**

# LA NOSTRA MISSION



In Bolognese TUM SO' significa "prendimi con te"  
ed è su queste richieste  
che abbiamo costruito i nostri obiettivi.

Ci prendiamo cura degli altri, del mondo  
e di noi stessi osservando la natura,  
che ci insegna a coesistere in equilibrio, senza  
sprechi, cogliendo e restituendo, possibilmente  
con gli interessi!

Attraverso l'edilizia bioecologica, il turismo  
e la ristorazione sostenibili,  
la formazione professionale e culturale,  
l'agricoltura sociale,  
perseguiamo la nostra mission:  
l'accoglienza empatica, l'integrazione sociale,  
la condivisione, l'innovazione tecnica e la  
sostenibilità, sono il nostro viaggio  
verso una nuova umanità.

Una visione molto grande è necessaria e l'uomo che la sperimenta, deve seguirla come  
l'aquila cerca il blu più profondo del cielo.  
(Cavallo Pazzo, capo Sioux)

# STRUTTURA, GOVERNANCE ORGANIZZAZIONE

*"Ovunque il comando è ambito e contestato non può esserci un buon governo e nemmeno regnerà la concordia."*

*Platone*

# BASE SOCIALE AL 31/12/2023

ANNO	SOCI COOPERATORI	DI CUI SVANTAGGIATI	SOCI VOLONTARI	ANNO	SOCI COOPERATORI	DI CUI SVANTAGGIATI	SOCI VOLONTARI
2014	4		4	2020	10	0	4
2015	5	1	1	2021	12	1	3
2016	8	2	4	2022	12	1	3
2017	7	3	3	2023	7	0	4
2018	7	1	3				
2019	9	0	2				



# ASSEMBLEA DEI SOCI

- 1) **Approva il bilancio e destina gli utili**
- 2) **Delibera sulla emissione delle azioni destinate ai soci sovventori stabilendone gli importi ed i caratteri di cui al precedente art. 17, nonché sui voti spettanti secondo i conferimenti;**
- 3) **Delibera sulla emissione delle azioni di partecipazione cooperativa;**
- 4) **Approva, previo parere dell'Assemblea speciale dei possessori di azioni di partecipazione cooperativa, lo stato di attuazione dei programmi pluriennali in relazione ai quali sono state emesse le azioni medesime;**
- 5) **Procede alla nomina degli Amministratori;**
- 6) **Procede alla eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile;**
- 7) **Determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori ed ai Sindaci;**
- 8) **Approva i regolamenti interni;**
- 9) **Delibera sulle responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;**
- 10) **Delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto.**

Essa ha luogo almeno una volta all'anno nei tempi indicati all'art. 26.

L'Assemblea inoltre può essere convocata tutte le volte che l'Organo amministrativo lo creda necessario, ovvero per la trattazione di argomenti che tanti soci che rappresentano almeno un decimo dei voti spettanti a tutti i soci, sottopongono alla loro approvazione, facendone domanda scritta agli Amministratori.

In questo ultimo caso, la convocazione deve aver luogo senza ritardo e comunque non oltre 20 (venti) giorni dalla data della richiesta.

La convocazione su richiesta dei soci non è ammessa per argomenti sui quali l'Assemblea delibera, a norma di legge, su proposta degli Amministratori o sulla base di un progetto o di una relazione da essi predisposta.

L'Assemblea, a norma di legge, è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dello statuto e sugli altri argomenti previsti dall'art. 2365 del codice civile.



# CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

## ART. 36 STATUTO SOCIALE

**Gli Amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Cooperativa, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge.**

**Gli Amministratori possono delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un Comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.**

**Ogni 30 (trenta) giorni gli organi delegati devono riferire agli Amministratori e al Collegio sindacale, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e dalle sue controllate.**

**PRESIDENTE**

**Claudia Conti**

**in carica dal 2021 (scade con  
l'approvazione del bilancio 2023)**

**VICE PRESIDENTE**

**Mario Curini**

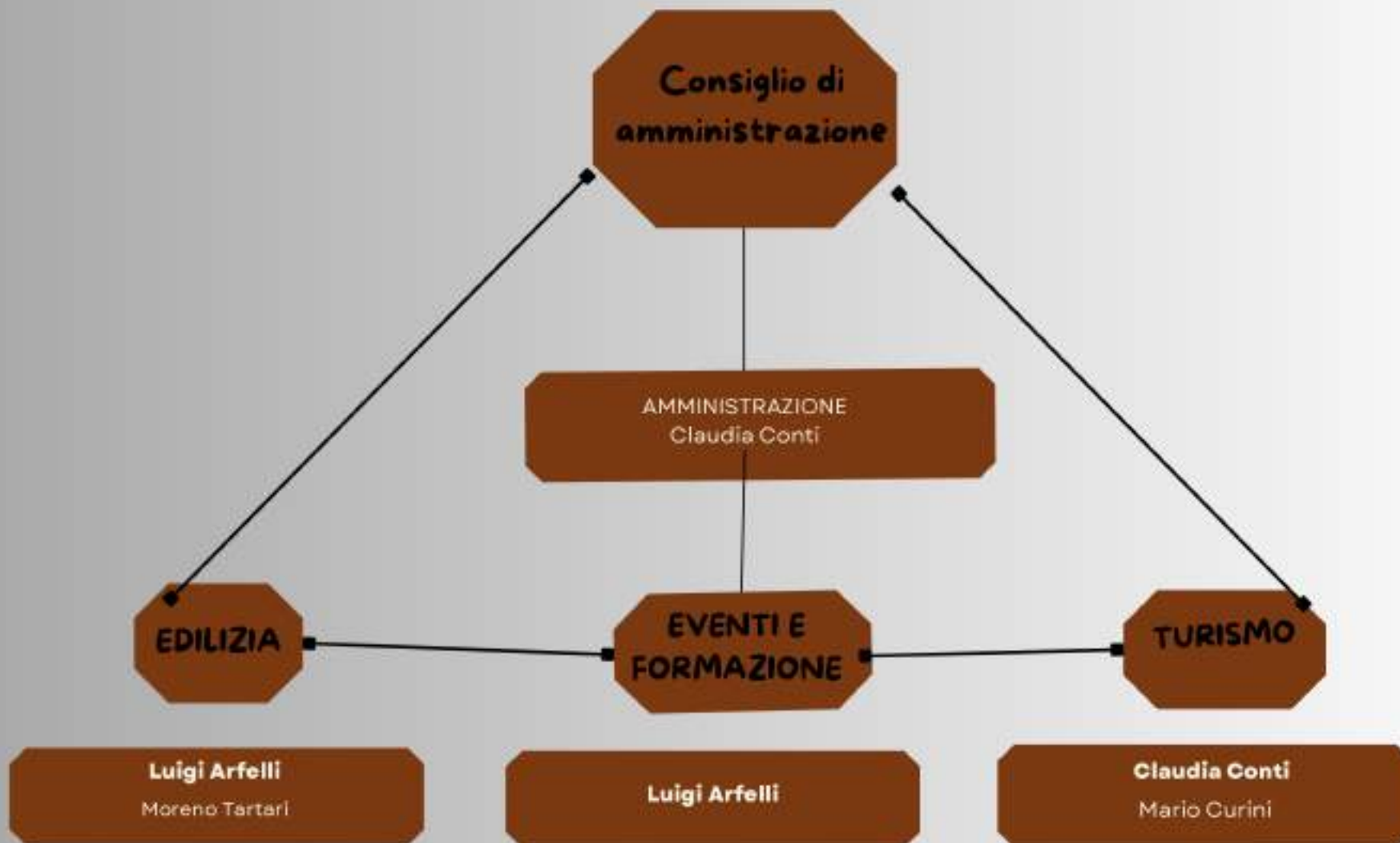
**in carica dal 2021 (scade con  
l'approvazione del bilancio 2023)**

**CONSIGLIERE**

**Mahdi Rezahi**

**in carica dal 2021 (scade con  
l'approvazione del bilancio 2023)**

# ORGANIZZAZIONE





# RISORSE UMANE

**Al 31/12/2023**

**"Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme un successo."**

**Henry Ford**



# STAFF 2023

## Edilizia

1 artigiano  
2 periti edili a t.i.  
2 operai a t.i.  
2 apprendisti manovali  
1 operaio a t.d (svantaggiato)

CCNL applicato:

**EDILIZIA COOPERATIVE**

Minimo lordo: € 1.797,47

Massimo lordo: € 2.608,84

## Turismo

1 receptionist a t.i.  
1 receptionist apprendista stagionale  
5 baristi/camerieri/cucina a  
t.d.stagionale  
1 barista apprendista stagionale  
2 bagnini a t.d stagionale  
1 addetta alle pulizie (svantaggiata)  
4 addetti al verde stagionali (di cui 3  
svantaggiati)  
1 lavapiatti a t.d. stagionale

CCNL applicato:

**TURISMO CONFCOMMERCIO**

Minimo lordo: € 1.291,72

Massimo lordo: € 1.742,47



# MANTENIMENTO REQUISITI EX LEGGE N. 381 DEL 1994

## Art. 4 Persone svantaggiate

1. Nelle cooperative che svolgono le attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b), si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, e successive modificazioni. Si considerano inoltre persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, con il Ministro dell'interno e con il Ministro per gli affari sociali, sentita la commissione centrale per le cooperative istituita dall'articolo 18 del citato decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 14 dicembre 1947, n. 1577, e successive modificazioni.

(comma così modificato dall'art. 1, legge n. 193 del 2000)

**TOTALE LAVORATORI n. 17**

**(esclusi svantaggiati)**

**30%= 5**

**TOTALE SVANTAGGIATI N. 5**



# **SOCI VOLONTARI AL 31/12/2023**

## **TITOLO 3 STATUTO SOCIALE:**

**comma 2: sono soci volontari coloro che prestano gratuitamente la propria attività nella cooperativa per il raggiungimento degli scopi sociali; a questi non si applicano le disposizioni delle leggi in materia di lavoro subordinato o autonomo, nè di assicurazioni sociali, ad eccezione delle norme sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro e sulle malattie professionali. Possono ammettersi soci volontari solo nella misura massima della metà del numero dei soci; ad essi può essere corrisposto solo il rimborso delle spese**

**2 ADDETTO ALLA CUCINA**

**1 ADDETTI A PROMOZIONE PATRIMONIO CULTURALE,ARTISTICO ED AMBIENTALE**

**1 ADDETTO ALLE PUBBLICHE RELAZIONI**

**Come indicato dallo Statuto Sociale, ai volontari vengono corrisposti i rimborsi delle spese sostenute con presentazione di nota spese dettagliata.**



# **SOCI SOVVENTORI AL 31/12/2023**

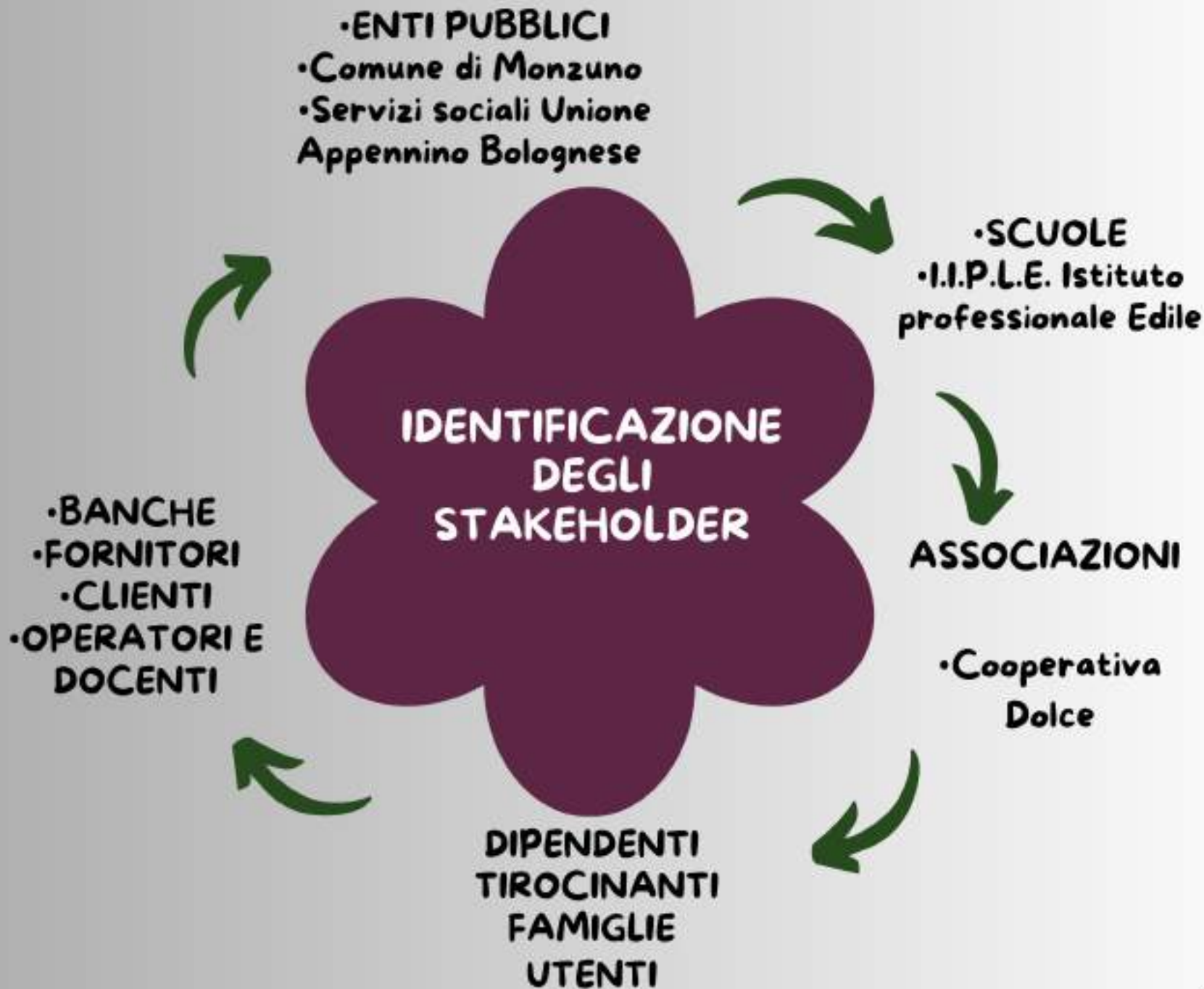
## **TITOLO 3 STATUTO SOCIALE:**

**comma 3: Sono soci sovventori coloro i cui conferimenti sono destinati ad alimentare il fondo per lo sviluppo tecnologico previsto dall'articolo 4 del presente statuto. I voti attribuiti ai soci sovventori non devono in ogni caso superare un terzo dei voti spettanti a tutti i soci.**

**AL 31/12/2023 SONO STATE OTTENUTE  
SOVVENZIONI PER € 10.000,00**

# STAKEHOLDER

**"Potete immaginare, creare e costruire il luogo più meraviglioso della terra  
ma occorreranno sempre le persone perché il sogno diventi realtà."  
Walt Disney**



# ATTIVITA'

**EDILIZIA, TURISMO, FORMAZIONE, EVENTI**

*"Qualsiasi cosa tu faccia potrebbe  
non fare alcuna differenza, ma è  
molto importante che tu la faccia."*

*Mahatma Gandhi*



# CHE COSA FACCIAMO



# EDILIZIA

**"Gli uomini costruiscono troppi muri e mai abbastanza ponti."  
Sir Isaac Newton**

**La ristrutturazione di appartamenti di proprietà di privati resta l'attività principale, nonostante la cooperativa vorrebbe dedicarsi a costruzioni in bioedilizia, mercato ancora non molto diffuso in Bologna e provincia.**

**Durante il 2023 all'interno della formazione dell'Accademia Pratica per l'Autosufficienza, sono state realizzate una toilette a secco (compost-toilet), che prevede la digestione aerobica del materiale organico per la produzione di concime bioecologico, ed una stufa a razzo (rocket stove) ad alta efficienza calorifica realizzata e costruita con materiali recuperabili.**

# EVOLUZIONE DELL'ATTIVITA' EDILE DALLA COSTITUZIONE AD OGGI

ANNO
VALORE DELLA PRODUZIONE
COSTI SPECIFICI
MATERIE PRIME
COSTI DEL PERSONALE
M.O.L

ANNO	VALORE DELLA PRODUZIONE	COSTI SPECIFICI	MATERIE PRIME	COSTI DEL PERSONALE	M.O.L
2014	42.889	6.777	2.391	33.235	486
2015	103.820	41.976	10.068	21.241	30.535
2016	231.935	110.299	55.973	50.649	15.014
2017	169.056	59.049	50.281	66.266	6.540
2018	217.665	63.357	65.457	97.540	5.427
2019	193.581	50.244	35.103	92.474	15.760
2020	220.304	66.810	41.463	130.022	17.551
2021	500.473	91.776	113.402	195.636	99.659
2022	851.944	210.823	280.170	275.868	89.903
2023	464.000	130.147	91.038	267.396	-24.581



# TURISMO

Il Camping Le Querce ospita l'attività turistica, con carattere stagionale da aprile a settembre.

All'interno della proprietà di ha 12 di querceto, si trovano 165 piazzole adibite a campeggio (camper, tende, caravan, case mobili e casette composte da caravan+preingresso in legno), 1 piscina "I Salici" di mt 25x12 con chiosco in legno, 1 bar-ristorante "La Terrazza", con 60 coperti interni e 90 all'esterno, 1 area eventi esterna "Selva di Artemide" e dal dicembre 2023 la "Yurta di Apollo" di mq 38 per gli eventi invernali.

I punti di forza relativi all'offerta turistica sono i seguenti:

**Ubicazione:** appennino tosco-emiliano, a soli 4 km dal casello autostradale di Rioveggio, che permette ai turisti di visitare le più belle città italiane, spingendosi fino a Venezia e Roma

**Altitudine:** situato a mt 430 di altezza garantisce nelle giornate estive una temperatura inferiore di almeno 5/6 gradi centigradi rispetto alla città.

**Unicità:** dagli stessi feed-back dei turisti, riscontriamo che il camping Le Querce è uno dei rari campeggi in tutta Europa interamente situato all'interno di un bosco incontaminato.

**Attrattive:** nei dintorni del campeggio si raggiungono alcune semplici attrattive, quali: la fattoria di Lama Grande, le cascate del Molinello, il borgo di Gabbiano, il Parco di Monte Sole e alcuni bellissimi anelli per trekking. Siamo anche a 3 km dalla Via degli Dei, che collega Bologna a Firenze, una decina di km da Monte Adone ed il parco del Contrafforte Pliocenico, e le Vie Francigena e della Lana e della Seta. In meno di un'ora si possono visitare la Rocchetta Mattei, Bologna e Firenze.

**Accoglienza:** Oltre al patrimonio naturale, l'impostazione in un'atmosfera estremamente familiare, sono ciò che ci diversifica dagli altri campeggi della zona

Il potenziale naturale della struttura permette la realizzazione di attività a stampo sociale, ecologico e sostenibile.

**"Anche fermarsi a riposare è parte di un viaggio."**

**Alessandro D'Avenia**

# EVOLUZIONE DELL'ATTIVITA' TURISTICA DALLA COSTITUZIONE AD OGGI

**ANNO**

**VALORE DELLA  
PRODUZIONE**

**COSTI SPECIFICI**

**MATERIE PRIME**

**COSTI DEL  
PERSONALE**

**M.O.L**

ANNO	VALORE DELLA PRODUZIONE	COSTI SPECIFICI	MATERIE PRIME	COSTI DEL PERSONALE	M.O.L
2016	69.140	13.627	18.447	48.098	-11.032
2017	153.928	27.889	43.377	92.022	-9.360
2018	164.100	35.041	37.882	46.602	44.499
2019	176.474	35.051	41.592	59.922	39.909
2020	162.652	29.524	45.549	55.653	31.926
2021	281.362	83.646	90.558	101.212	5.946
2022	276.278	55.236	99.953	129.430	-8.341
2023	293.198	39.120	100.805	169.628	-16.355

<b>ANNO</b>	<b>INCASSI NETTI</b>
2016	72.481
2017	172.548
2018	172.635
2019	183.701
2020	176.525
2021	270.678
2022	290.783
2023	

<b>ANNO</b>	<b>TOALE. ARRIVI</b>	<b>ARRIVI ITALIA</b>	<b>ARRIVI ESTERO</b>	<b>TOTALE PRESENZE</b>	<b>PRESENZE ITALIA</b>	<b>PRESENZE ESTERO</b>
2017	1698	806	892	12273	9833	2440
2018	2156	840	1316	22536	19252	3284
2019	2366	959	1407	30486	26016	4470
2020	1739	1255	484	28373	27601	772
2021	2414	1477	937	29889	26932	2957
2022	2418	1589	829	26257	24177	2080
2023	2350	1357	993	28334	26199	2135

# FORMAZIONE ED EVENTI

Tutte le nostre attività devono avere un forte impatto sociale, devono essere etiche e rivolte alla conservazione delle risorse naturali allo scopo di preservare, tutelare e rispettare l'ambiente che ci accoglie.

Riserviamo particolare cura alla formazione dei giovani, orientata verso la scoperta e la coltivazione dei propri talenti.

Durante il periodo della pandemia, il Camping Le Querce si è rivelato un'ottima piattaforma per il recupero di studenti che, abbandonata la scuola, vi hanno trovato nuovi stimoli per un mestiere o per nuovi indirizzi scolastici.

Nel Gennaio del 2023 è nata l'ACCADEMIA PRATICA PER L'AUTOSUFFICIENZA, uno spazio di apprendimento adulto per imparare a costruire innovativi modelli di sostenibilità attraverso seminari e laboratori. L'attività formativa professionale in campo edile, tuttora in essere, è iniziata nel 2017 all'interno dell'Istituto Professionale Edile di Bologna IIPLE, ed è rivolta a ragazzi minorenni provenienti da percorsi di studio fallimentari o profughi di comunità.

La collaborazione con IIPLE permette inoltre l'inserimento di tirocini formativi e di inserimento lavorativo, di cui alcuni sono stati trasformati in assunzione.

In ambito turistico formiamo annualmente addetti al food & beverage con contratti di tirocinio o apprendistato.

Il settore turistico è un ottimo bacino per continuare il nostro impegno sociale ed umano, quale cooperativa di tipo B, all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate del territorio, ex Legge 381 e anche in difficile situazione economica.

Nel 2023 sono proseguiti i seminari e laboratori culturali, spirituali e del benessere, già iniziati nell'estate 2022, denominando il percorso come Accademia Pratica per l'Autosufficienza. Dal 2024 tali eventi saranno svolti nella Yurta di Apollo.

La collaborazione intrapresa nel 2022 con Susanna Stefanoni per ottenere gli strumenti necessari alla raccolta fondi, ci ha permesso di partecipare al Bando Gal per le strutture extra agricole e ad un bando sociale della Fondazione del Monte di Bologna e Ravenna, ottenendo riscontro positivo ad entrambi i progetti proposti. Tali fondi saranno liquidati nel 2024 previa rendicontazione dei progetti.

Con il Bando Gal è stato deliberato un contributo di € 6.300 per l'acquisto della Yurta a scopi culturali, dalla Fondazione del Monte di Bologna e Ravenna è stato deliberato un contributo di € 10.000 per un progetto da realizzare nel 2024 con alcuni ospiti di una comunità di recupero da dipendenze per l'attivazione di un orto naturale.

L'attività di formazione è ancora agli inizi, speriamo che l'attivazione di uno spazio ad hoc, quale la yurta, possa nel futuro incrementarla.

# EVOLUZIONE DELL'ATTIVITA' FORMATIVA

**2017**  
**€ 2.915**

**2020**  
**€ 6.805**

**2018**  
**€ 10.016**

**2021**  
**€ 8.515**

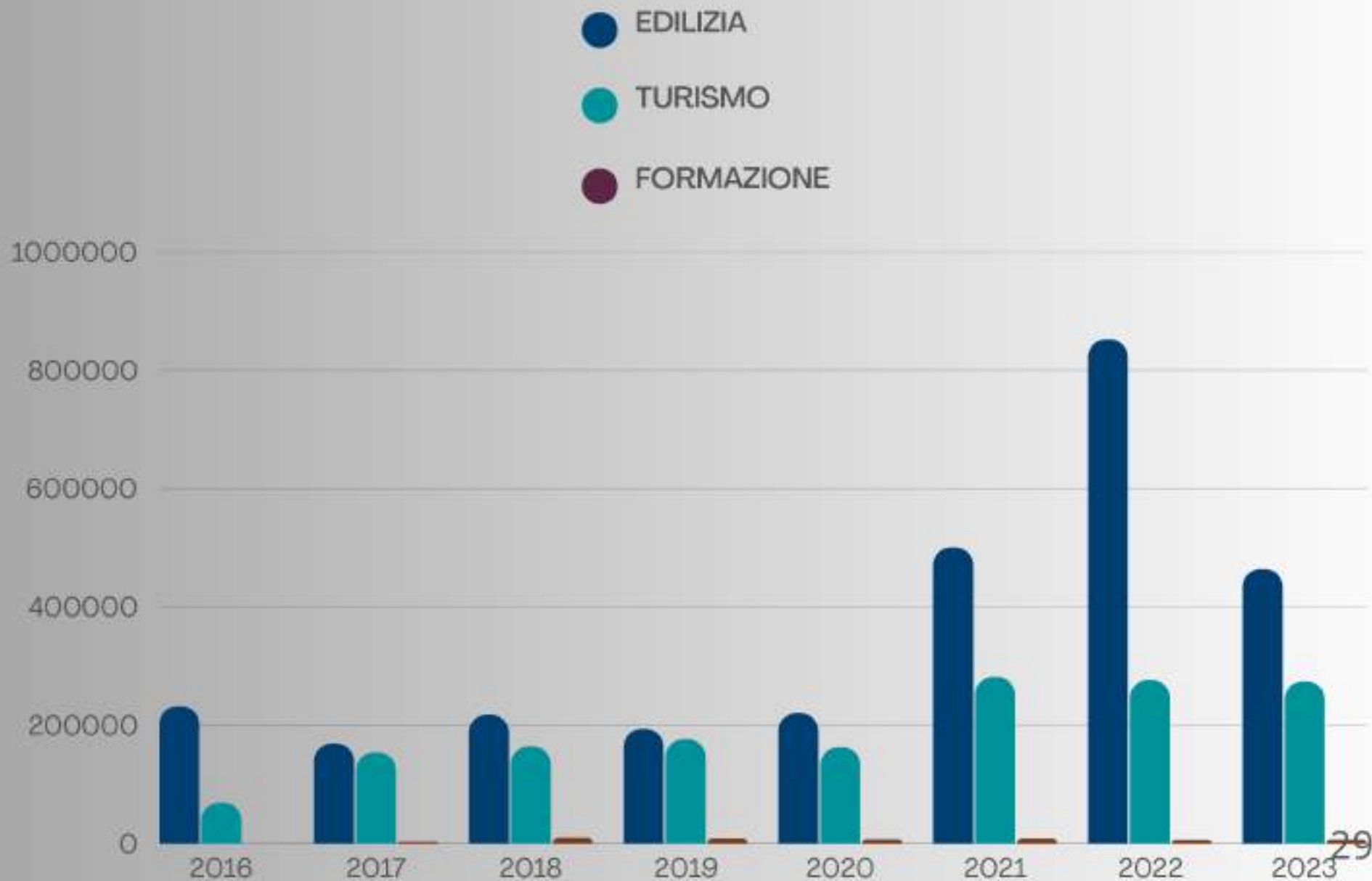
**2019**  
**€ 8.730**

**2022**  
**€ 5.790**

**2023**  
**€ 6.352**

*"L'insegnamento non è solo un freddo passaggio di informazioni, ma è una relazione tra due esseri umani, in cui uno è assetato di conoscenza e l'altro è votato a trasmettere tutto il proprio sapere, umano ed intellettuale."  
Rudolf Steiner*

# FATTURATO PER SETTORE





# ANALISI DI MERCATO EDILIZIA

**Il 2023 è stato un anno molto deludente considerando che il 2021 -2022 avevano prospettato una crescita pluriennale del lavoro in seguito alle agevolazioni "110 per cento". In realtà i fondi per tali agevolazioni sono terminati molto presto, con difficoltà ad incassare i saldi di fine lavori, alcuni ancora non incassati al momento della redazione del presente bilancio sociale.**

**Inoltre nel 2021, proprio in prospettiva della crescita prevista la cooperativa ha assunto n. 2 apprendisti ed un operaio svantaggiato è stato inserito nel 2022, ma purtroppo nel 2023 il calo del fatturato ha portato un'importante perdita nel risultato di gestione. Siamo pertanto poco ottimisti anche per il fatturato per il 2024. Al momento non abbiamo la certezza di lavorazioni importanti per l'anno a venire.**



# ANALISI DI MERCATO TURISMO

Dopo l'inversione di tendenza verificatasi durante la pandemia, il rapporto fra il numero di ospiti italiani e stranieri è rimasto pressoché costante, ed anche i proventi dell'attività turistica sono rimasti gli stessi del 2022, con un lievissimo incremento.

Nonostante l'alluvione del mese di maggio, che ha colpito duramente il comune in cui l'azienda opera, il campeggio non ha subito danni diretti, soprattutto grazie alla sua naturale conformazione e preservazione negli anni della struttura, ed ha pertanto potuto mantenere sempre aperta l'attività.

È stato però preventivamente scongiurato un grosso smottamento nella parte superiore del campeggio attraverso un investimento di € 10.000 circa nella realizzazione di un impianto di drenaggio che ha eliminato il troppo pieno di un torrente che a causa dell'alluvione, per un paio di mesi, portava un potente getto d'acqua nel sottosuolo senza possibilità di scorrimento all'esterno, di cui la cooperativa si è fatta interamente carico.

Un dipendente della cooperativa, a causa dell'alluvione, è stato evacuato ed ospitato a titolo gratuito dalla cooperativa e a tutt'oggi è residente in campeggio ed entrato a far parte del progetto "Abita, lavoro e riparto".

Il clima di incertezza e paura uniti al forte maltempo dei mesi di maggio e giugno, hanno comunque penalizzato le presenze e i relativi proventi sia di campeggio e soprattutto del reparto piscina.

Il reparto ristorazione è stato il più penalizzato in quanto i contratti di lavoro sono stati attivati per l'intera durata della stagione, ma i proventi si sono concentrati unicamente nei mesi di luglio e agosto.

Per il 2024 è stata attivata con l'azienda olandese ACSI una card, denominata "Camping Card" per aumentare gli arrivi durante i mesi di bassa stagione, in cui solitamente date le temperature, gli ospiti gradiscono maggiormente usufruire della nostra ristorazione di tradizione emiliana.

Purtroppo il settore turismo, pur avendo grandi potenzialità per l'inserimento lavorativo, è condizionata dalla stagionalità dell'attività e dalla posizione, poco servita dai mezzi pubblici, che penalizza i giovani lavoratori e soprattutto gli svantaggiati, solitamente sprovvisti di patente di guida.

La sostenibilità ed il turismo consapevole restano i temi centrali dell'attività della cooperativa, temi molto apprezzati e sostenuti dagli utenti, sia italiani che stranieri.

Nell'esercizio 2023 abbiamo investito € 2.300 in una macchina agricola per macinare lo stuolo di foglie secche che a primavera ricoprono il terreno; lasciandole macerare anziché investire energie inutili per il loro smaltimento, si crea un'azione impattante sulla ricostruzione del suolo fertile.

Parte delle foglie che ogni anno le querce ci regalano, viene utilizzata per il compostaggio di tutto il materiale organico scarto dell'attività di ristorazione e dei turisti.

Contiamo che la cura della natura e la ricerca di sostenibilità in ogni azione commerciale saranno gli elementi che, nel prossimo futuro, favoriranno la scelta del nostro campeggio da parte dei turisti



# ALTRE INFORMAZIONI

- **AD OGGI ABBIAMO RICEVUTO IL CONTRIBUTO PREVISTO DAL DECRETO SOSTEGNI .NESSUN FINANZIAMENTO O CONTRIBUTO PUBBLICO PER LO SVILUPPO DELL'ATTIVITA', NE' RIMBORSI PER I DANNI DA ALLUVIONE**
- **SONO STATI DELIBERATI CONTRIBUTI DAL GAL PER € 6.300 E DALLA FONDAZIONE DEL MONTE DI BOLOGNA E RAVENNA DI € 10.000. LE EROGAZIONI, PREVIA CORRETTA RENDICONTAZIONE, SONO PREVISTE PER L'ANNO PROSSIMO**
- 
- **SONO STATI OTTENUTI € 2.000 GRAZIE ALL'ATTIVAZIONE DI UN CROWDFUNDING PER IL RECUPERO DELLE ACQUE PIOVANE**
- **AD ESCLUSIONE DEI CONTRIBUTI DI CUI SOPRA, GLI INVESTIMENTI FATTI SONO FRUTTO DI INDEBITAMENTO PROPRIO DELLA COOPERATIVA**
- **I SOCI HANNO EFFETTUATO VERSAMENTI IN CONTO CAPITALE PER RIPIANARE LA PERDITA 2017**



# PROGETTI, OBIETTIVI E STRATEGIE

**"Un giorno ti sveglierai e non ci sarà più il tempo di fare le cose che hai sempre sognato. Falle Adesso."  
Paulo Coelho**



# OBIETTIVI

## Comunità

### OBIETTIVI GIÀ DEFINITI:

- creazione di nuovi posti di lavoro con particolare attenzione all'inclusione sociale ed ai soggetti svantaggiati
- migliore utilizzo delle risorse che la natura ci offre senza sprechi e consumi superflui
- migliore gestione dei rifiuti cercando di arrivare a produrne la minor quantità possibile
- creazione di benessere per i soci, i collaboratori ed i fruitori delle nostre attività
- realizzazione di una comunità stabile che viva e lavori negli spazi del campeggio condividendo ideali e collaborando ai progetti
- costruzione di abitazioni a basso impatto ambientale
- trasmissione dei saperi
- mantenimento della tradizione culinaria con prodotti possibilmente a km 0

### COSA ABBIAMO CONCRETIZZATO:

- ridotto sensibilmente la plastica derivante dalla somministrazione di bevande con l'acquisto di 2 impianti di distribuzione in borracce e bottiglie non usa e getta.
- nei nostri punti di ristoro usiamo solo vetro e ceramica e stoviglie ecologiche
- abbiamo costruito un'area rifiuti all'ingresso del camping per la raccolta differenziata di carta, plastica, vetro e alluminio. Diverse compostiere raccolgono l'organico e lo trasformano in compost per il terreno
- cerchiamo di non sprecare l'acqua attraverso l'utilizzo dei torrenti limitrofi e l'istituzione di fasce orarie di erogazione nei momenti di siccità
- cerchiamo di non sprecare energia elettrica con sistemi di riscaldamento solare sui blocchi bagno.
- utilizziamo solo detersivi ecologici senza impatto ambientale
- al ristorante serviamo solo piatti di produzione artigianale cercando di utilizzare solo prodotti di qualità e possibilmente locali
- abbiamo costruito un prototipo di bungalow in paglia terra cruda e legno completamente autosufficiente dal punto di vista energetico, e ci auguriamo di poterne costruire un altro prossimamente
- abbiamo realizzato una suggestiva area eventi denominata "La Selva di Artemide", esterna all'area camping e comoda al parcheggio
- abbiamo montato la "Yurta di Apollo" che ospiterà gli eventi durante i mesi più freddi
- abbiamo avviato una campagna di crowdfunding per la realizzazione di un biolago per la raccolta delle acque piovane e delle acque depurate del ristorante.
- l' "Accademia pratica per l'autosufficienza" è diventata realtà: la compost toilet e la rocket stove sono state messe in funzione ed utilizzate. Sono stati presentati diversi interessanti seminari quali "Storie di appennino", "I fermentati e la panificazione naturale", "L' autosufficienza emotiva" e "Costruzione di forni solari"
- il progetto "L'Ortogiardino degli Angeli" diventerà presto realtà, grazie al contributo della Fondazione del Monte di Bologna e Ravenna che finanzia il primo step.
- con una Operatrice di esercizio creativo, abbiamo fatto diversi incontri per definire il gruppo di lavoro, gli ideali comuni e le modalità per perseguirli. Questo ha prodotto la prima stesura della Carta Etica di Tum So
- Il gruppo creatosi con le attività di teambuilding, ha seguito un corso di progettazione partecipata in permacultura, che ha implementato le competenze di ciascuno e il progetto generale con nuovi spunti
- inserimenti lavorativi del 2023: abbiamo rinnovato il contratto a 6 lavoratori degli anni precedenti, fra cui 2 svantaggiati e 1 minore. abbiamo inoltre avviato al lavoro in ambito turistico n. 1 minore. Gli apprendistati iniziati negli anni precedenti sono tuttora attivi.



# PROGETTI

## **COSA FAREMO:**

- L' "Accademia pratica per l'autosufficienza " continuerà anche per l'esercizio 2024, arricchendosi di nuovi docenti e nuovi interessanti argomenti
- Il primo step dell' "Ortogiardino degli Angeli" verrà finalmente realizzato con la creazione del primo ramo di orto e la costruzione del biolago per la sua irrigazione

## **STRATEGIE:**

Attraverso l'attività di fundrasing abbiamo creato nuovo materiale informativo con una sempre più chiara visione della nostra mission per informare tutti gli stakeholder, abbiamo attivato la campagna di crowdfunding e la promozione del 5 per mille, oltre alla partecipazione a bandi

**Il segreto del successo nella vita è fare della tua vocazione il tuo divertimento."**

**Mark Twain**

## IL PROGETTO "L'ORTOGIARDINO DEGLI ANGELI"

**Con l'Ortogiardino degli Angeli la Cooperativa Tum sò sceglie di aprire una nuova importante attività: grazie al progetto di agricoltura sociale creeremo all'aria aperta un luogo inclusivo, accessibile, dedicato ad accogliere chi per la sua fragilità o per il momento specifico della sua vita, possa trovare una nuova dimensione di vita.**



**I campi non utilizzati per l'attività turistica saranno destinati ad attività socio educative al servizio degli Enti non profit e delle scuole del circondario, con un percorso didattico e culturale, dove osservare la biodiversità grazie all'ausilio di pannelli esplicativi.**



**lo spazio dove nascerà**

**Sarà un sentiero con una pendenza costante massima del 5%, ottenendo una zona fruibile a tutti che si collegherà a la Selva di Artemide, una radura all'interno del bosco destinata agli eventi culturali, primo stralcio già realizzato dell'ortogiardino**

## **PER CHI e PERCHE' L'Ortogiardino degli Angeli**

**L'OrtoGiardino degli Angeli sarà un luogo senza barriere architettoniche, emotive e sociali, uno spazio di attività e orientamento lavorativo perché anche chi vive un momento di difficoltà possa scoprire la propria passione e trovare la propria strada.**

**Sarà un orto naturale sinergico, dove anche persone con disabilità, socialmente svantaggiate, adolescenti in cammino, profughi, potranno seguire la filiera dal seme al prodotto finito, lavorando la terra, piantando semi, trapiantando, raccogliendo e trasformando.**



**Noi di Tumsò vorremmo essere gli "angeli custodi" di tutti coloro la cui strada sembra essersi smarrita, per accompagnarli nel loro viaggio alla ricerca di un nuovo cammino.**

# FASI DEL PROGETTO GIA' REALIZZATE



Contenimento di scarpata



Compost toilet  
o toilette a secco



Yurta di Apollo



Creazione del compost  
per concime naturale

"Ci deve essere un modo migliore per fare le cose che vogliamo,  
un modo che non inquina il cielo, o la pioggia o la terra."  
Sir Paul McCartney



# QUALE IMPATTO POTRA' GENERARE

**Potenziamento dell'offerta di lavoro, anche per persone con disabilità diverse; alcune aree infatti saranno coltivate "a bancali" per poter accedere alle lavorazioni in assenza di barriere architettoniche**



**Degli ambienti lavorativi che stimolano e soddisfano le persone a prescindere dalle capacità produttive di ognuno, ma con la possibilità di lavorare a stretto contatto con la natura in modo etico ed ecologico.**

**La creazione di benefici a servizio del territorio, attraverso la collaborazione con gli ETS locali, il Comune e le scuole di Monzuno, coinvolgendo anche gli adolescenti, che grazie al contatto con la Natura potranno sperimentarsi ed apprendere dalla Maestra più saggia che abbiamo.**



**La creazione di un vero e proprio laboratorio sperimentale a cielo aperto, con coltivazioni autoctone, naturali e sinergiche. Una ristorazione con prodotti a km 0 con riutilizzo delle acque grigie per l'irrigazione, per coltivare in modo il più possibile sostenibile**

**Vogliamo iniziare dal "nostro giardino" a migliorare il nostro territorio, partendo da un cambiamento culturale a livello personale**

**TUM SÒ società cooperativa sociale**  
**Via Andrea Costa n. 45/c - 40065 Pianoro (BO)**  
**casatumso@tumso.it tel 320 2597004**  
**www.tumso.it**